



**Comune di Ormea  
(Provincia di Cuneo)**

**PIANO DELLA  
PERFORMANCE  
E DEGLI OBIETTIVI 2026**

**Allegato “A”** al “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026  
– 2028”

## OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2026

Di seguito si riportano gli obiettivi assegnati ai Responsabile dei Servizi per l'anno 2026

### SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

Responsabile di E.Q. nominato con Decreto del Sindaco n. 8 del 03.11.2025

<b>N.</b>	<b>Obiettivo</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Tempistica</b>	<b>Peso attribuito</b>
<b>1</b>	Redazione del Bilancio di previsione 2026/2028 e tutti gli adempimenti conseguenti	Approvazione consiliare Bilancio 2026-2028	Scadenza di legge	20%
<b>2</b>	Redazione del Piano integrato di attività e programmazione (PIAO 2026-2028)	Approvazione giunta PIAO 2026-2028	Scadenza di legge	30%
<b>3</b>	Redazione del Rendiconto 2025 e tutti gli adempimenti conseguenti	Approvazione consiliare rendiconto 2025	Scadenza di legge	20%
<b>4</b>	Rispetto termini di pagamento fatture commerciali	Dato negativo indicatore tempestività dei pagamenti primo trimestre anno 2026	31-03-2026	30%
<b>TOTALE</b>				<b>100%</b>

## SERVIZIO TECNICO

Responsabile di E.Q. nominato con Decreto del Sindaco n. 9 del 31.12.2025

N.	Obiettivo	Indicatore	Tempistica	Peso attribuito
1	Ristoro danni alluvione 2020 Attività produttive	Chiusura istruttoria e liquidazione	31-12-2026	30%
2	DECRETO N.1-PS2025 del 26.01.2026. Intervento 01IRA83/G1 – Ormea: Interventi di sistemazione del Torrente Armella a salvaguardia del capoluogo di Ormea	Affidamento progettazione e servizi tecnici connessi	31-12-2026	30%
3	PNRR Bando Borghi Missione 1, Component 3 – Cultura 4.0 (M1C3) Mis.2	Chiusura rendicontazione su ReGiS	31-12-2026	30%
4	Variante parziale al PRGC	Istruttoria domande soggetti privati	31-12-2026	10%
<b>TOTALE</b>				<b>100%</b>

## SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Responsabile Vice Sindaco, in ossequio al disposto di cui all'art.53 comma 23 della Legge n.388 del 23-12-2000 e s.m.i.

N.	Obiettivo	Indicatore	Tempistica	Peso attribuito
1	Controllo manifestazioni estive	Controllo mercatini artigianato e antiquariato.	31-12-2026	50%
2	Gestione pratiche alpeggio	Controllo carico bestiame	31-12-2026	50%
<b>TOTALE</b>				<b>100%</b>

# PIANO DI ASSEGNAZIONE DELLA DOTAZIONE DI PERSONALE AL RESPONSABILE DI SERVIZIO ANNO 2026

## SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

### Uffici:

- Economico Finanziario
- Tributi – economato
- Servizio Demografico – Servizi alla persona

**Responsabile del Servizio:** dipendente di altro Ente che presta servizio per n. 18 ore in Convenzione sensi dell'art. 23 CCNL FL 16/11/2022, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile D1 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione e successivamente ricompreso nel C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 in data 23.02.2026).

### Risorse umane:

- n. 1 dipendente in servizio full-time con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile D4 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione Istruttori e successivamente ricompreso nel C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 in data 23.02.2026);
- n. 1 dipendente in servizio full-time con profilo professionale di Istruttore Amministrativo C4 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area Istruttori e successivamente ricompreso nel C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 in data 23.02.2026);
- n. 1 dipendenti in servizio full-time con profilo professionale di Istruttore Amministrativo C2 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area Istruttori e successivamente ricompreso nel C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 in data 23.02.2026);
- n. 1 dipendenti in servizio full-time con profilo professionale di Istruttore Amministrativo C1 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area Istruttori e successivamente ricompreso nel C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 in data 23.02.2026);

## SERVIZIO TECNICO

### Uffici:

- Tecnico Manutentivo;
- Tecnico Urbanistica.

**Responsabile di Servizio:** dipendente in servizio full-time con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico D1 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione e successivamente ricompreso nel C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 in data 23.02.2026), in convenzione con i comuni di Alto – Briga Alta – Caprauna.

### Risorse Umane:

- n. 1 dipendente in servizio full-time con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico D4 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione);
- n. 1 dipendente in servizio full-time con profilo professionale di Operatore Specializzato B3 di accesso (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area degli Operatori Specializzati).

## SERVIZIO POLIZIA LOCALE

### Uffici:

- Polizia Locale.

**Responsabile di Servizio:** Vicesindaco

### Risorse umane:

- n. 1 dipendente in servizio full-time con profilo professionale di Istruttore Direttivo di Polizia Locale D4 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione Istruttori e successivamente ricompreso nel C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 in data 23.02.2026).

# SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

## PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO: PERSONALE ASSEGNATO D4.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 1 ANNO 2026

**Oggetto:** Gestione procedimento “Bonus sociale rifiuti”.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Scadenza di legge.

**Stanziamiento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

### PROGETTO OBIETTIVO N.2 ANNO 2026

**Oggetto:** Toponomastica: numerazione civica località Pianche e Musso.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamiento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo

Il Responsabile del Servizio  
Amministrativo – contabile  
F.to in originale

## **SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE**

### **PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO: PERSONALE ASSEGNATO C4.**

#### **PROGETTO OBIETTIVO N. 3 ANNO 2026**

**Oggetto:** Predisporre della rendicontazione contributo “O.R.M.E.A. 2025 Equilibri Naturali 2.0”.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

#### **PROGETTO OBIETTIVO N. 4 ANNO 2026**

**Oggetto:** Predisporre della rendicontazione contributo “Luci, Suoni e Comunità – Natale ad Ormea 2025”.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

Il Responsabile del Servizio  
Amministrativo – contabile  
F.to in originale

## SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

### PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO: PERSONALE ASSEGNATO C2.

#### PROGETTO OBIETTIVO N. 5 ANNO 2026

**Oggetto:** Censimento cimitero frazionale Ponte di Nava.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

#### PROGETTO OBIETTIVO N.6 ANNO 2026

**Oggetto:** Toponomastica: numerazione civica località Pianche e Musso.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

Il Responsabile del Servizio  
Amministrativo – contabile  
F.to in originale

# SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

## PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO: PERSONALE ASSEGNATO C1.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 7 ANNO 2026

**Oggetto:** Contabilizzazione su excel dati consumi utenze edifici comunali anno 2026 (luce, teleriscaldamento, telefonia)

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 8 ANNO 2026

**Oggetto:** Toponomastica: numerazione civica località Pianche e Musso.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

Il Responsabile del Servizio  
Amministrativo – contabile  
F.to in originale

# SERVIZIO TECNICO

## PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO: PERSONALE ASSEGNATO D4.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 1 ANNO 2026

**Oggetto:** Affidamento e stipula contratto pascoli comunali in concessione.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 2 ANNO 2026

**Oggetto:** Affidamento servizi di sgombero neve in scadenza.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

Il Responsabile del Servizio  
Tecnico  
F.to in originale

# SERVIZIO TECNICO

## PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO: PERSONALE ASSEGNATO B3.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 3 ANNO 2026

**Oggetto:** Piccole opere di manutenzione straordinaria rete viaria comunale.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 4 ANNO 2026

**Oggetto:** Manutenzione aree verdi ed attrezzate.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

Il Responsabile del Servizio  
Tecnico  
F.to in originale

# SERVIZIO POLIZIA LOCALE

## PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO: PERSONALE ASSEGNATO D4.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 1 ANNO 2026

**Oggetto:** Controllo manifestazioni estive: mercatini artigianato e antiquariato, in particolare vidimazione tesserini venditori occasionali.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

### PROGETTO OBIETTIVO N. 2 ANNO 2026

**Oggetto:** Viabilità p.zza Libertà, p.zza Romita, V.le Cagna: Nuova segnaletica, divieti di sosta e fermata, miglioramento circolazione pedonale.

**Tempi di realizzazione del progetto:** Entro il 31.12.2026.

**Stanziamento:** Nel limite della quota che verrà destinata con apposito C.C.D. integrativo.

Il Responsabile del Servizio  
Polizia Locale  
F.to in originale