



COMUNE DI ORMEA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 50

OGGETTO: Relazioni sulla performance anno 2025. Approvazione.

L'anno **DUEMILAVENTISEI**, addì **VENTITRE**, del mese di **APRILE**, alle ore **10:45** nella sede del Comune, convocata dal Sindaco in forma ibrida (presenza e videoconferenza) nel rispetto della normativa vigente e degli indirizzi contenuti nella delibera G.C. n. 28/2022, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
FERRARIS GIORGIO	SINDACO	SÌ
VINAI ITALO	VICE SINDACO	SÌ
CILETTO CHIARA	ASSESSORE	SÌ
Totale presenti:		3
Totale assenti:		0

Assiste da remoto quale Segretario il Sig. GERVASI Mario il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. FERRARIS GIORGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il Titolo III capo 1 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione n. 83 del 25.08.2016 e successive modificazioni, detta disposizioni in merito al ciclo della performance;
- L'art. 21 del medesimo Regolamento dispone che ciclo di gestione della performance dell'ente è articolato nelle seguenti fasi:
 - a) Definizione e assegnazione annuale degli obiettivi da raggiungere, dei risultati attesi e dei rispettivi indicatori da parte dell'organo di governo, attraverso gli atti programmatori annuali e il piano dettagliato degli obiettivi (PDO);
 - b) Collegamento tra gli obiettivi assegnati e la distribuzione delle risorse attraverso la redazione del piano esecutivo di gestione (PEG);
 - c) Monitoraggio ed eventuale correzione degli obiettivi assegnati e dei risultati attesi attraverso un periodico sistema di report da parte dei dirigenti/incaricati di funzioni dirigenziali/responsabili di settore o servizio;
 - d) Misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale, da parte degli incaricati di funzioni di responsabili di servizio e del Nucleo di Valutazione;
 - e) Utilizzo dei sistemi premianti in base a criteri di valorizzazione del merito;
 - f) Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti ed ai destinatari dei servizi tramite pubblicazione sul sito internet del comune.
- Il Piano della Performance rappresenta in modo schematico ed integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente. Il piano è predisposto dal Segretario Comunale e approvato dalla Giunta Comunale.
- La Relazione sulla Performance evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e le risorse a disposizione. È approvata dalla Giunta Comunale.
- Il Piano della Performance e la Relazione della Performance sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza ed al merito;
- La loro approvazione è condizione necessaria per l'erogazione della retribuzione di risultato agli incaricati di posizioni organizzative e dell'erogazione dei premi legati alla performance.

Dato atto che:

- Con deliberazione n. 108 in data 19.08.2020, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha delineato e approvato il sistema di misurazione valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- Con precedente deliberazione n. 40 in data 05.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il nuovo sistema di misurazione valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- In data 03.09.2025 è stato stipulato il contratto decentrato, inerente al periodo 2024/2026 (Parte Normativa Anni 2024/2026, Economica Anno 2025)
- L'art.1, comma 2 del CCD sopramenzionato, prevede l'automatico rinnovo della validità dello stesso fino alla stipula del nuovo contratto collettivo nazionale;

Considerato che per l'anno 2025:

- È stato costituito il fondo per il trattamento accessorio 2025, con determina del responsabile del servizio finanziario n. 173 del 29.07.2025;
- È stato disposto impegno di spesa per le risorse contrattate del fondo per il trattamento

- accessorio 2025, con determinazione del responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile n. 205 del 04.09.2025, mediante la quale sono stati apportati i necessari impegni di spesa;
- Con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 26.03.2025 è stato approvato il Piano della Performance 2025, inserito come allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Rilevato che occorre procedere ad approvare la relazione sulla performance anno 2025, redatta dal segretario comunale Gervasi dr. Mario, che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il favorevole parere tecnico espresso sul presente provvedimento dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile
F.to (ZOPPI Paolo)

Acquisito il favorevole parere di regolarità contabile espresso sul presente provvedimento dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to (ZOPPI Paolo)

Con votazione unanime, favorevole, palese,

D E L I B E R A

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2025, redatta dal Segretario Comunale Gervasi dr. Mario, che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare la relazione sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza ed al merito;
3. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, dando atto che si è provveduto con unanime separata votazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: FERRARIS GIORGIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 28/04/2026 come prescritto dall'art. 124 c. 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ormea, li 28/04/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.
- ☐ Alla Prefettura di Cuneo ai sensi dell'art. 135 del D.lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, comma 3, D.lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE GERVASI
Mario