

FONDO ANNO 2020
SCHEMA COSTITUTIVA FONDO

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017

Decurtazione fondo riduzione personale anno 2012 (art.9 C. 2bis L.122/10)

Totale fondo stabile

euro **24.754,28**
-euro 1.373,86
euro **23.380,42**

FONDO RISORSE STABILI

| Norma di riferimento | Norma | Descrizione | Somma |
|---|---|---|------------------|
| Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 | A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. | Fondo unico consolidato | 23.380,42 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018 | Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 | Incremento del salario accessorio CCNL 21.5.2018 | 665,60 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 | L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data | Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni | 827,70 |
| Totale fondo stabile | | | 24.873,72 |

FONDO RISORSE VARIABILI

| Norma di riferimento | norma | descrizione | somma |
|---|---|---|----------------|
| Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 | sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile | Risparmi anno 2019 | 0 |
| Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018 | In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | Integrazione 1,2% MS 1997 | 2.167,99 |
| Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 | articolo 1, comma 1091 della legge n. 145 del 31-12-2018; | Incentivo (Regolamento com.le gestione incentivi entrate) | 463,10 |
| TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE | | | 2631,09 |

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2020 : 27.504,81
 Di cui € 1.956,40 per voci non soggette a limiti

DESTINAZIONE FONDO (ancora da contrattare sulla base del CCD 2018/2020 economico 2018/2019)

| | | |
|---|------------------|--|
| <i>Indennità di comparto</i> | 4346,64 | <i>Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018</i> |
| <i>progressioni orizzontali a regime progressioni periodo anni 2003 + 2009+ 2010+2016 le precedenti progressioni sono già state detratte dal fondo 2003</i> | 16.761,15 | <i>Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018</i> |
| <i>Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni</i> | 827,70 | <i>Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018</i> |
| <i>Maggiorazione oraria festiva (presunto)</i> | 600,00 | <i>Art.24 comma 2 CCNL 14-9-2000</i> |
| <i>Indennità di rischio (presunto)</i> | | <i>Articolo 70bis – CCNL 21 maggio 2018</i> |
| <i>Specifiche responsabilità</i> | | <i>Articolo 70 quinquies , comma 1, – CCNL 21 maggio 2018</i> |
| <i>Specifiche responsabilità anagrafe</i> | | <i>Art.70-quinquies comma 2 del CCNL 21/05/2018</i> |
| <i>Maneggio denaro (presunto)</i> | | <i>Articolo 70bis – CCNL 21 maggio 2018</i> |
| <i>performance</i> | | <i>Articolo 68, comma 2, CCNL 21 maggio 2018</i> |
| <i>Incentivo entrate</i> | 463,10 | <i>articolo 1, comma 1091 della legge n. 145 del 31-12-2018;</i> |
| totale | | |

ALTRE VOCI fuori fondo che RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO

Norma di riferimento somma Art. 15 CCNL 21.5.2018

ai sensi art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 **deroga** limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del CCNL 21-5-2018 e l'eventuale maggior valore attribuito successivamente alle posizioni già esistenti

| | |
|--|------------|
| Indennità di posizione delle posizioni organizzative | 15.786,31 |
| Indennità di risultato delle posizioni organizzative | 2.996,45 |
| Detratto differenza in deroga art.11 bis comma 2 D.L. 135/2018 | € 5.724,60 |

| | | |
|---|---|------------------|
| Totale indennità rientrante nel limite: | = | 13.058,16 |
| Fondo straordinario | | 627,46 |
| Totale indennità fuori fondo rientranti nel limite | | 13.685,62 |

TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2020:

Fondo salario Accessorio 2020: 27.504,81
 di cui **1.956,40** per voci non soggette a limiti

indennità fuori fondo rientranti nel limite 13.685,62
totale = 41.190,43

di cui **1.956,40** per voci non soggette a limiti

LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2020 = 39.234,03
 salario accessorio 2016 = 40.993,23