



COMUNE DI ORMEA

Provincia di Cuneo

Servizio Amministrativo - Contabile

DETERMINA N. 264 DEL 16/12/2020

OGGETTO: Costituzione fondo trattamento accessorio anno 2020. Determinazioni e impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto di nomina sindacale del Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile in data 01/07/2020 prot. 3720;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.72 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.1 del 09/01/2020 "PEG Anno 2020-2022", immediatamente eseguibile;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto lo statuto comunale;

Visto il T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000);

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n.111 in data 19 agosto 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono state assunte determinazioni per la costituzione del fondo trattamento accessorio per l'anno 2020 e con cui la sottoscritta è stata incaricata ad apportare integrazioni e a costituire in modo definitivo il fondo 2020;

Premesso che: ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa"

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018

Visto il comma 236 della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive*

modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ...omissis”;*

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 che recita *“(…)Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Dato atto che il Comune di Ormea :

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2019 e che è stato approvato il bilancio preventivo dell'anno 2020 con deliberazione del Consiglio n.72 in data 27 dicembre 2019 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- Il rendiconto per l'esercizio 2019 è stato approvato con deliberazione del C.C. n.15 in data 30 giugno 2020;
- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Considerato che, come evidenziato dalla Corte dei conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 e dalla Corte dei conti della Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 erano computate all'interno del fondo per il salario accessorio al loro costo storico e che quindi gli aumenti contrattuali susseguitesisi erano a carico del bilancio dell'Ente;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 lett. b) le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le *“differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali”* e che *“tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;*

Preso atto che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad Euro 827,70 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018;

Evidenziato altresì che tale importo unico consolidato resta confermato anche per gli anni successivi;

Dato atto che nell'anno 2018 non è cessato alcun dipendente in possesso di retribuzione individuale di anzianità o di assegni ad personam;

Tenuto conto che nell'anno 2018 l'Ente non è stato soggetto a trasferimento di personale per effetto di delega di funzioni;

Considerato che alla data del 31.12.2015 erano presenti in servizio n. 8 unità di personale comprensive dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e che per effetto dell'art.67, comma 2, lett. a), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di Euro 83,20 per ogni unità del suddetto personale, il fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 viene incrementato di una quota pari ad Euro 665,60;

Tenuto conto che nell'anno 2019 l'Ente non ha incrementato la propria dotazione organica e di seguito assunto personale

Dato atto che, con Deliberazione n. 111 del 19-08-2020, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato all'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare sono state stanziare:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 una quota pari ad Euro 2.167,99 entro l'importo massimo dell'1,2% del Monte Salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- Considerato che il C.C.D. 2018-2020 relativo alle risorse decentrate degli anni 2018 e 2019 è stato sottoscritto in data 30 dicembre 2019;

Dato atto che alla data odierna non sono state erogate le somme destinate all'istituto della produttività anni precedenti in quanto il nucleo di valutazione non si è più riunito;

Dare inoltre atto che nel fondo occorre inserire la quota del fondo incentivi entrate prevista dal Regolamento "Incentivi Entrate" di cui all'articolo 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018, approvato con deliberazione della G.C. n.209 del 16-12-2019, come determinata con deliberazione della G.C. n.149 del 22-11-2020, destinata al personale del servizio amministrativo - contabile impegnato nell'accertamento IMU e TARI e che tale somma non rientra nel limite del fondo 2016;

Dato atto che viene rispettato l'art 23 comma e del D.Lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come evidenziato nel prospetto che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che:

- La spesa complessiva del personale per l'esercizio 2020 è inferiore rispetto al triennio 2011/2013;
- Vengono rispettate tutte le limitazioni di spesa relative al personale
- Il Comune di Ormea ha approvato il Piano esecutivo di gestione unitamente al piano della performance per l'anno 2020.

Considerato che nell'anno 2020 sono stanziare somme incluse nel limite del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) e pertanto le risorse previste dalla presente deliberazione rispettano quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, tenuto conto della deroga ai sensi art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018;

Dato atto che è già stato assunto impegno di spesa con determinazione n.141 del 7-8-2020 per maggiorazione oraria festiva ai sensi art.24 comma 2 CCNL 14-9-2000;

Ritenuto di dover provvedere alla rideterminazione e costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 come determinato dall'allegato "A" e ad assumere impegno di spesa

Visto il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

Visto il D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento;
- 2) Di rideterminare e costituire il fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali come da allegato alla presente Determinazione che è parte integrante del presente atto;
- 3) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 *come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26*;
- 4) Di assumere impegno di spesa per le risorse destinate agli istituti del trattamento economico accessorio del personale dipendente oggetto di contrattazione per l'anno 2020 imputando la spesa complessiva di € 5.569,32 nel modo seguente:
 - quanto a € 4.986,26 al cap. 9310 cod.01.10.1.101
 - quanto a € 463,10 al cap. 313 cod. 01.03.1.102

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: BELLI Graziella

D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 artt. 153 comma 5 e 183 comma 7
Per la regolarità contabile si attesta la copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: BELLI Graziella

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 147 bis T.U.E.L. 267/2000
DETERMINAZIONE N° 264/2020**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: BELLI Graziella

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta, Responsabile del Servizio Finanziario, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: BELLI Graziella

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 02/01/2021.

Ormea, li 02/01/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLI Graziella