



# COMUNE DI ORMEA

Provincia di Cuneo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 111

**OGGETTO:** Costituzione fondo trattamento accessorio 2020. Determinazioni.

L'anno **DUEMILAVENTI**, addì **DICIANNOVE**, del mese di **AGOSTO**, alle ore **15:00** nella sala del Consiglio Comunale al fine di consentire la distanza tra le persone. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale:

Cognome e Nome	Carica	Presente
FERRARIS GIORGIO	SINDACO	SÌ
VINAI ITALO	VICE SINDACO	SÌ
MICHELIS DANILA	ASSESSORE	NO
<b>Totale presenti:</b>		2
<b>Totale assenti:</b>		1

Assiste quale Segretario il Sig. CHIABRA Maria Gabriella il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. FERRARIS GIORGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- Le risorse del fondo sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- La modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio è attualmente regolata dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti:

- l'art. 40 comma 3 quinquies del D.lgs. 165/2001 in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15..”
- la legge 27/12/2006 n. 396 che, all'art. 1 comma 557 disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557 quater in merito a quale limite fare riferimento;

Visto il comma 236 della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016;

Visto che per ciascun anno a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinate alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, determinato secondo le indicazioni fornite dalla circolare n. 20/2015 del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. 122/2010 come modificata dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 che prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Tenuto conto che l'art. 23 comma 3 del D.lgs. 75/2017 riconosce ai Comuni la facoltà di aumentare l'entità dei fondi di finanziamento del trattamento economico accessorio dei propri dipendenti a fronte

dell'attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione volti all'incremento dei servizi già erogati, secondo le specifiche previsioni negoziali che regolano la materia;

Considerato che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.”;*

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 erano computate all'interno del fondo per il salario accessorio al loro costo storico e che quindi gli aumenti contrattuali susseguitesesi erano a carico del bilancio dell'Ente;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 lett. b) del del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le *“differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali”* e che *“tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;*

Preso atto che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad Euro 827,70 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018

Evidenziato altresì che tale importo unico consolidato resta confermato anche per gli anni successivi;  
Dato atto che nell' anno non è cessato alcun dipendente in possesso di retribuzione individuale di anzianità o di assegni ad personam;

Considerato che alla data del 31.12.2015 erano presenti in servizio n. 8 unità di personale comprensive dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e che per effetto dell'art.67, comma 2, lett. a), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di Euro 83,20 per ogni unità del suddetto personale, il fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.201 è stato incrementato di una quota pari ad Euro 665,60;

Tenuto conto che nell'anno 2019 l'Ente non ha incrementato la propria dotazione organica e di seguito assunto personale;

Dato atto c

- che, si ritiene di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare:  
-ai sensi dell'art. 67 comma 4 una quota pari ad Euro 2.167,99 entro l'importo massimo dell'1,2% del Monte Salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

Dato atto che viene rispettato l'art 23 comma e del D.lgs. 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come evidenziato nel prospetto che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che

- La spesa complessiva del personale per l'esercizio 2020 è inferiore rispetto al triennio 2011/2013  
Vengono rispettate tutte le limitazioni di spesa relative al personale
- Il Comune di Ormea ha approvato il Piano esecutivo di gestione unitamente al piano della performance per l'anno 2020.

Ritenuto di dover provvedere in via preventiva a deliberare in ordine agli indirizzi da adottare e alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 come determinato dall'allegato "A" fatti comunque salve opportune eventuali modifiche a seguito di nuove disposizioni normative che verranno disposte dal Responsabile del Servizio Amministrativo – contabile con proprio provvedimento da adottarsi per la costituzione definitiva del Fondo e anche per il conseguente impegno di spesa e fatti salvi i successivi provvedimenti di destinazione all'esito della contrattazione decentrata;

Visto il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;  
Visto il D.Lgs 267/2000;

Acquisito il favorevole parere tecnico espresso sul presente provvedimento dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile  
F.to: (BELLI Graziella)

Acquisito il favorevole parere di regolarità contabile espresso sul presente provvedimento dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to: ( BELLI Graziella )

Con votazione unanime favorevole, palese,

#### DELIBERA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 e con le modalità esposte in premessa il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, come dal prospetto che sotto la lettera "A" viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che l'importo delle risorse integrative dell'anno 2020 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del d.lgs.75/2017;
- 4) Di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà ad integrare le risorse decentrate variabili dalle economie derivanti dall'erogazione delle somme sul fondo anno 2019;
- 5) Di incaricare la responsabile del Servizio Amministrativo – contabile a provvedimento a tutti gli adempimenti in merito;
- 6) Di dare informazione del presente atto e dei relativi allegati, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
- 7) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile dando atto che si è provveduto con unanime separata votazione

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to: FERRARIS GIORGIO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 17/12/2020 come prescritto dall'art. 124 c. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ormea, li 17/12/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs.267/2000.
- Alla Prefettura di Cuneo ai sensi dell'art. 135 del D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

---

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'  
DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA \_\_\_\_\_

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
CHIABRA Maria Gabriella