



COMUNE DI ORMEA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 75

OGGETTO: Indennità di posizione dei Responsabili dei Servizi.
Determinazioni.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, addì **VENTI**, del mese di **MAGGIO**, alle ore **08:30** nella solita sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale:

Cognome e Nome	Carica	Presente
FERRARIS GIORGIO	SINDACO	SÌ
VINAI ITALO	VICE SINDACO	SÌ
OMERO SERENELLA ASSUNTA	ASSESSORE	NO
Totale presenti:		2
Totale assenti:		1

Assiste quale Segretario la Sig.ra CHIABRA Maria Gabriella la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. FERRARIS GIORGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che con propria precedente deliberazione n. 74 in data 11 maggio 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato determinato di mantenere, l'attuale assetto delle posizioni organizzative e di approvare la nuova metodologia di pesatura delle Posizioni Organizzative (P.O.);

Dato atto che la proposta deliberativa è stata trasmessa alle OO.SS., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5, comma 2, CCNL 21.05.2018 e che le medesime OO.SS. non hanno formulato rilievi;

Viste le schede di graduazione prodotte dal Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia approvata dalla Giunta Comunale

Vista la tabella riportante il raffronto tra il punteggio totale ottenuto dalla pesatura di ciascuna posizione, come graduata dal Nucleo di Valutazione, ed il valore economico della relativa indennità, dalla misura minima a quella massima prevista dal CCNL di comparto, su cui si posizionano le indennità di posizione da riconoscere alle varie P.O. per fascia di punteggio, come stabilito dalla Giunta comunale n. 74 in data 11 maggio 2019, nel modo seguente:

Punteggio totale	Retribuzione di Posizione annua per figure di cat. D	Servizio amministrativo – contabile Punteggio ottenuto	Servizio tecnico Punteggio ottenuto
Fino a 60 punti	€ 6.000,00		
Da 61 a 75 punti	€ 8.000,00		
Da 76 a 90 punti	€ 12.000,00	90	88
Da 91 a 100 punti	€ 16.000,00		

Viste le limitazioni in materia di trattamento accessorio ed in particolare l'art.23 del D.Lgs 75/2017;

Visto l'art. 15 del CCNL siglato il 24 maggio 2018 che al comma 1 prevede:

“Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato”

e al comma 4.” Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”

Viste le limitazioni in materia di trattamento accessorio ed in particolare l'art.23 del D.Lgs 75/2017;

Ritenuto di definire:

-L'indennità di posizione del Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile viene determinata in € 12.000,00 annue

-L'indennità di posizione del Responsabile del Servizio Tecnico viene determinata in € 12.000,00 annue;
- fino a nuove disposizioni normative che consentano l'erogazione dell'indennità di posizione all'importo come sopra determinato, verrà corrisposto quale trattamento individuale dell'indennità di posizione al responsabile del servizio tecnico e alla responsabile del servizio amministrativo contabile per l'anno 2019 l'importo annuo individuale di € 7.928,49, calcolato al netto della quota del 15% del fondo complessivo destinata all'indennità di risultato, al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, riproporzionato sulla base del tempo lavorato;

Vista la propria precedente deliberazione n.157 del 21-12-2018, dichiarata immediatamente eseguibile con cui è stata approvata la convenzione per la prestazione lavorativa temporanea di dipendente del Comune di Ormea presso i Servizi Tecnici dei Comuni di Frabosa Soprana - Briga Alta - Caprauna e Alto per il periodo 01-01-2019/31-12-2019 che detta disposizioni in merito all'attribuzione dell'indennità di posizione al responsabile del servizio tecnico in convenzione in applicazione del vigente CCNL;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 83 del 25-08-2016, esecutiva ai sensi di legge, e s.m.i.;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Acquisito il favorevole parere tecnico espresso sul presente provvedimento dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Segretario Comunale
F.to (CHIABRA Maria Gabriella)

Acquisito il favorevole parere di regolarità contabile espresso sul presente provvedimento dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to (BELLI Graziella)

Con votazione unanime, favorevole, palese,

DELIBERA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) L'indennità di posizione del Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile viene determinata in € 12.000,00 annue
- 3) L'indennità di posizione del Responsabile del Servizio Tecnico viene determinata in € 12.000,00 annue
- 4) Per le motivazioni espresse in parte narrativa che vengono qui integralmente richiamate per far parte integrante e sostanziale del presente deliberato:
fino a nuove disposizioni normative che consentano l'erogazione dell'indennità di posizione all'importo come sopra determinato, verrà corrisposto quale trattamento individuale dell'indennità di posizione al responsabile del servizio tecnico e alla responsabile del servizio amministrativo contabile per l'anno 2019, al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, l'importo annuo individuale di € 7.928,49, calcolato al netto della quota del 15% del fondo complessivo destinata all'indennità di risultato, riproporzionato sulla base del tempo lavorato;
- 5) Demandare al Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile di dare esecuzione al presente provvedimento;
- 6) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, dando atto che si è provveduto con separata unanime votazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: FERRARIS GIORGIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 21-mag-2019 come prescritto dall'art. 124 c. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ormea, li 21-mag-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs.267/2000.
- Alla Prefettura di Cuneo ai sensi dell'art. 135 del D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 31-mag-2019

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
CHIABRA Maria Gabriella