

PIANO DELLA PERFORMANCE 2017

- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha disciplinato i sistemi di misurazione e valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche “al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance”.
- In particolare, il decreto legislativo impone che tutte le amministrazioni sviluppino un ciclo di gestione della performance, coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria, al fine di conseguire un’ottimizzazione delle prestazioni, passando dalla logica dei mezzi a quella dei risultati.
- L’articolo 7 del decreto dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, sulla base di un “sistema di misurazione e valutazione della performance”, del quale esse stesse si sono dotate.

Con la deliberazione la Giunta Comunale n. 144 in data 30.10.2014, resa immediatamente eseguibile, ha approvato il nuovo “ Sistema di valutazione della performance,”

Il Capo II, art. 4 e seguenti del Decreto legislativo 150/2009 che detta disposizioni in merito al ciclo della gestione della performance;

- Il ciclo di gestione della performance (disciplinato al capo I – titolo II del D.Lgs 150/2009) inizia con la fase della programmazione e pianificazione con la traduzione operativa degli indirizzi e degli obiettivi per svilupparsi poi nelle successive fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione con esito finale nella premialità e rendicontazione;
- La programmazione è una funzione politica perché definisce l'orientamento dell'azione amministrativa indicando le priorità ed i traguardi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere e che presentano un grado di rilevanza rispetto ai bisogni dei cittadini e del territorio e che la pianificazione deve essere alla programmazione direttamente ispirata e finalizzata e realizzarne le aspettative;

La legge 231/2012 interviene in tema di documenti a supporto del ciclo della performance con previsione sintetica ma di portata potenziale elevata, stabilendo infatti all’art. 3 g-bis, ad integrazione dell’art.169 del D. Legislativo 267/2000 che “al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell’Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”;

Di seguito si riportano gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi per l’anno 2017:

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2017

SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

Responsabile: Belli Graziella

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso attribuito
1	Attivazione procedure per riordino dell'Archivio Storico e di Deposito	Affidamento incarico di riordino e redazione cronoprogramma di intervento	30-11-2017	20%
2	Attivazione Contabilità Economica	Adozione degli adempimenti obbligatori	31-12-2017	30%
3	Regolamento Accesso civico	Redazione regolamento	31-12-2017	10%
4	Affidamento riscossione coattiva	Affidamento servizio	30-09-2017	10%
5	Affidamento Tesoreria Comunale	Affidamento servizio	31-12-2017	10%
6	Attribuzione nuova numerazione civica Via Al Ciapin	Attribuzione numerazione	31-12-2017	20%

SERVIZIO TECNICO

Responsabile: Locci Fabio

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso attribuito
1	Affidamento lavori alluvione 2016 finanziati con O.C. 3/A18.000/430 del 22-3-2017 All. "B"	Aggiudicazione definitiva	31-12-2017	50%
2	Attivazione Sportello Unico Digitale per l'Edilizia	Inserimento modulistica e avvio procedure sul sito	31-12-2017	30%
3	Adeguamento PRGC alla micronizzazione sismica	Affidamento incarico	31-12-2017	10%
4	Aggiornamento pubblicazioni sul sito internet del comune dei dati relativi a bandi, appalti e esiti di gara ai sensi della normativa Dlgs 50/2016	Inserimento dati	31-12-2017	10%

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Responsabile: Vinai Italo

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso attribuito
1	Assistenza a Manifestazioni Estive e alle Fiere Tradizionali diurne e serali	Assistenza con rientro fuori orario di lavoro.	31-12-2016	50%
2	Incremento vigilanza Via Roma e ZTL con controllo e dissuasione sosta vietata	minori parcheggi in sosta vietata	31-12-2017	50%
3	Gestione richieste relative al ripopolamento della Riserva Comunale di Pesca	Acquisizione materiale ittico per ripopolamento Fiume Tanaro, collaborazione con Associazione Pescatori	31-12-2017	50%
4	Assistenza ai funerali	Assistenza con rientro fuori orario di lavoro.	31-12-2017	50%