

PIANO DELLA PERFORMANCE 2021

- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha disciplinato i sistemi di misurazione e valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche “al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance”.
- In particolare, il decreto legislativo impone che tutte le amministrazioni sviluppino un ciclo di gestione della performance, coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria, al fine di conseguire un’ottimizzazione delle prestazioni, passando dalla logica dei mezzi a quella dei risultati.
- L’articolo 7 del decreto dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, sulla base di un “sistema di misurazione e valutazione della performance”, del quale esse stesse si sono dotate.

Con la deliberazione la Giunta Comunale n. 144 in data 30.10.2014, resa immediatamente eseguibile, ha approvato il nuovo “ Sistema di valutazione della performance,”, così come modificato ed integrato dalla deliberazione della G.C. n.108 del 19-08-2020, esecutiva ai sensi di legge;

Il Capo II, art. 4 e seguenti del Decreto legislativo 150/2009 che detta disposizioni in merito al ciclo della gestione della performance;

- Il ciclo di gestione della performance (disciplinato al capo I – titolo II del D.Lgs 150/2009) inizia con la fase della programmazione e pianificazione con la traduzione operativa degli indirizzi e degli obiettivi per svilupparsi poi nelle successive fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione con esito finale nella premialità e rendicontazione;
- La programmazione è una funzione politica perché definisce l'orientamento dell'azione amministrativa indicando le priorità ed i traguardi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere e che presentano un grado di rilevanza rispetto ai bisogni dei cittadini e del territorio e che la pianificazione deve essere alla programmazione direttamente ispirata e finalizzata e realizzarne le aspettative;

La legge 231/2012 interviene in tema di documenti a supporto del ciclo della performance con previsione sintetica ma di portata potenziale elevata, stabilendo infatti all’art. 3 g-bis, ad integrazione dell’art.169 del D. Legislativo 267/2000 che “al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell’Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”;

Di seguito si riportano gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2021:

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2021

SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso attribuito
1	Redazione di Bilancio di previsione 2021/2023 Rendiconto 2020 e tutti gli adempimenti conseguenti	Approvazione dei documenti contabili entro le scadenze di Legge	Scadenze di legge	30%
2	Gestione fondi e organizzazione attività relative all'emergenza COVID 19 e Rendicontazione fondone	Organizzazione della gestione di tutte le attività e Rendicontazione utilizzo fondi entro la data stabilita	Scadenza di legge	10%
3	Assunzioni come da piano di fabbisogno personale	Predisposizione di tutti gli adempimenti necessari per le assunzioni previste	31-08-2021 (salvo ritardi conseguenti normative covid - 19)	20%
4	Bando contributi attività economiche	Collaborazione per redazione bando	31-08-2021	20%
5	Contabilità e rendiconti lavori di somma urgenza conseguenti il ripristino danni alluvionali del 2-3-ottobre 2020 in collaborazione con il servizio tecnico	Tenuta contabilità entrate e spese e variazioni di bilancio con riconoscimento debiti fuori bilancio	31-08-2021	20%
				100%

SERVIZIO TECNICO

Responsabile: Locci Fabio

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso attribuito
1	Gestione immobili comunali	Procedimenti relativi e redazione Comodati d'uso	31-12-2021	15%
2	Assegnazione alpeggi	Modifica disciplinare e predisposizione bandi	31-12-2021	15%
3	Bonus statali per ristrutturazioni edilizie e efficientamenti energetici	Verifiche pratiche edilizie	31-12-2021	20%
4	Gestione lavori di ripristino danni alluvionali 2-3 ottobre 2020	Atti e procedimenti conseguenti	31-12-2021	50%
	TOTALE			100

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Responsabile: Vinai Italo

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso attribuito
1	Controllo manifestazioni estive	Controllo mercatini artigianato e antiquariato.	31-12-2021	50%
2	Viabilità p.zza Libertà, p.zza Romita, V.le Cagna	Piano distanziamento tra le persone Covid 19 – occupazione spazi esercizi pubblici	31-12-2021	50%
	TOTALE			100

PIANO DI ASSEGNAZIONE DELLA DOTAZIONE DI PERSONALE AL
RESPONSABILE DI SERVIZIO ANNO 2021

SERVIZIO TECNICO

Uffici : Tecnico Manutentivo
Tecnico Urbanistica

Responsabile di Servizio: LOCCI Fabio Cat. giuridica D1

Risorse Umane:

n.1 Istruttore Direttivo: LANFRANCO Rosella – Cat. Giuridica D1 economica D3

n.1 Collaboratore tecnico: COLOMBO Marino – Cat. Giuridica B3 economica B7

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

Responsabile di Servizio: VINAI Italo – Vicesindaco

Risorse umane:

n.1 Istruttore direttivo: LANTERI Marco – Cat. Giuridica D1 economica D3

SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE

UFFICI:- Economico Finanziario

- Tributi – economato
- Segreteria - Demografico – Servizi alla persona e alle imprese

Responsabile di Servizio: Belli Graziella – Istruttore direttivo Cat. Giuridica D1
Cat. Economica D6

Risorse Umane:

-Castagnino Barbara – Istruttore Direttivo – Cat. Giuridica D1 – Economica D3

-Bracco Oscar – Esecutore – Cat. Giuridica B1 - Economica B3

-Nasi Silvana - Esecutore – Cat. Giuridica ed Economica B2

Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 Istruttore Cat. C1 presso l'ufficio Servizi demografici e persone - segreteria a decorrere dal 1-7-2021

Assunzione a tempo pieno e determinato per anni uno di n.1 Istruttore Cat. C1 presso l'ufficio economico finanziario a decorrere dal 1-7-2021