

COMUNE DI ORMEA
(Provincia di Cuneo)

Contratto collettivo decentrato integrativo 2024-2026,
economico 2025

Relazione illustrativa

1) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della bozza di C.C.D.	13 AGOSTO 2025
Periodo temporale di vigenza	2024-2026 NORMATIVO, 2025 ECONOMICO
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Gervasi Mario- Responsabile servizio amministrativo - contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, firmatarie dell'intesa Maurizio di Steffano - CISL F.P. Lanfranco Rosella -Rsu
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del comune di Ormea
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione
	È stato adottato il P.I.A.O 2023-2025, con delibera di G.C. 33 del 26-03-2025

2) La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

TOTALE FONDO:

TOTALE FONDO STABILE	31.667,26
 supero limite 2016	2.704,62
TOTALE FONDO VARIABILE	22.680,96
TOTALE FONDO	51.643,60

- INDENNITA' DI COMPARTO:

CATEGORIA	COEFFICIENTE E NUMERO DIPENDENTI E MENSILITA	INDENNITA' COMPARTO MENSILE	IMPORTO ANNUO TOTALE	INDENNITA' COMPARTO MENSILE ccnl 2002	IMPORTO TOTALE SU BILANCIO	SPESA SU FONDO
A	0,00	32,40 €	- €	3,09 €	- €	- €
B	1,00	39,31 €	471,72 €	3,73 €	44,76 €	426,96 €
C	3,00	45,80 €	1.648,80 €	4,34 €	156,24 €	1.492,56 €
D	4,67	51,90 €	2.906,40 €	4,95 €	277,20 €	2.629,20 €
TOTALI	8,67	169,41 €	5.026,92 €	16,11 €	478,20 €	4.548,72 €

- PEO:

CATEGORIA ATTUALE	DIFFERENZIALE CCNL VIGENTE TEORICO	NOTE	CATEGORIA ACCESSO - POST 2003	DIFFERENZIALE CCNL CATEGORIA ACCESSO	DIFFERENZIALE CCNL	DECURTAZIONI FONDO 2003	DIFFERENZIALE CCNL EFFETTIVO
C1	- €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	C1	0	- €	- €	- €
D3	278,45 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	D1	0	3.619,80 €	- €	3.619,80 €
C3	89,74 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	C1	- €	1.166,65 €	- €	1.166,65 €
D3	278,45 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	D1	- €	3.619,80 €	- €	3.619,80 €
D3	278,45 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	D1	- €	3.619,80 €	- €	3.619,80 €
D1	- €	CONVENZIONE E 24/36 PER TUTTO IL PERIODO	D1	- €	- €	- €	- €
C1	- €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	C1	0	- €	- €	- €
D1	- €	FULL TIME DAL 01-08	D1	- €	- €	- €	- €

B3	86,53 €	FULL TIME DAL 01-01	B3	- €	1.124,90 €	- €	1.124,90 €
					13.150,94 €	- €	13.150,94 €

- PEO CONTRATTUALI

CATEGORIA STORICA	CATEGORIA CONTRATTUALE	DIFFERENZIALE CCNL CONTRATTUALE	NOTE	DIFFERENZIALE CCNL
C1	C1	- €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	- €
D3	D4	123,08 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	1.600,01 €
C3	C4	57,69 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	749,97 €
D3	D4	123,08 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	1.600,01 €
D3	D3		FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	- €
D1	D1		CONVENZIONE 24/36 PER TUTTO IL PERIODO	- €
C1	C1		FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	- €
D1	D1		FULL TIME DAL 01-08	- €
B3	B3		FULL TIME DAL 01-01	- €
				3.950,00 €

- UTILIZZI STABILI:

UTILIZZO FONDO	
Indennità di comparto	4.548,72
costo progressioni economiche storiche	13.150,94
costo ex progressioni economiche ora differenziali stipendiali	3.950,00
incremento indennità riconosciute al personale educativo asili nido	0,00
APPR per passaggio tra categorie	0,00
indennità personale ex ottava qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,00
TOTALE UTILIZZI STABILI	21.649,66
indennità di turno	0,00
compensi per commissari di concorso interni	0,00
TOTALE UTILIZZI	21.649,66

RISORSE DA CONTRATTARE:

TOTALE FONDO STABILE	28.962,64	
TOTALE FONDO VARIABILE	22.680,96	

TOTALE FONDO	51.643,60	
UTILIZZO FONDO		
TOTALE UTILIZZI STABILI	21.649,66	
SOMMA DESTINATA AD EQ INCREMENTO DECRETO PA 2025	908,98	
RISORSE DA CONTRATTARE	29.084,96	8.834,96
VOCI SOGGETTE AL LIMITE	26.547,58	

- DESTINAZIONI CCD:

	DESTINATO
ART 15 CCD-Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della Performance	- €
ART 18 CCD INDENNITA CONDIZIONI LAVORO-Art. 84-bis CCNL 16/11/2022	690,00 €
Art. 19 CCD Indennità per specifiche e particolari responsabilità Art. 84 CCNL 16/11/2022	- €
Art. 20-Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000 – art. 14 CCNL 5/10/2001)	400,00 €
Art. 21 Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge (art. 67, comma 3, lettera c) e (Art. 70-ter) CCNL 21/5/2018 (art. 80, comma 2, lettera g) CCNL 16/11/2022 (incentivi di cui all'articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali)	250,00 €
Art. 21 Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge (art. 67, comma 3, lettera c) e (Art. 70-ter) CCNL 21/5/2018 (art. 80, comma 2, lettera g) CCNL 16/11/2022 (INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE ART 45 D.LGS 36-2023)	20.000,00 €
ART 17 CCD Progressione economica orizzontale ALL'INTERNO DELLE AREE Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022	3.950,00 €
ART 14 CCD Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 16/11/2022	3.794,96 €
RISORSE destinate	29.084,96 €

- VERIFICA LIMITI (art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017)

VERIFICA LIMITI 2016	
LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2016	38.147,46
FONDO ANNO CORRENTE SOGGETTO A LIMITI	26.547,58
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - POSIZIONE E RISULTATO	15.344,58
INCREMENTO PO NON SOGGETTO A LIMITE DECRETO PA 2025	908,98
ulteriore incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 fino allo 0,22% del monte salari 2018 - E.Q. POSIZIONI ANNO CORRENTE	131,10
TOTALE ANNO CORRENTE	40.852,08
supero fondo 2016	2.704,62
totale 2025	38.147,46
RISPETTO LIMITE 2016	OK

Il Responsabile del Servizio
Amministrativo – contabile
(Zoppi Paolo)
