



***Città di Ormea***  
***(Provincia di Cuneo)***

Relazione sulla Performance ai sensi  
del D.Lgs n. 150/2009

anno 2022

Oggetto: **Relazione conclusiva anno 2022.**

La presente Relazione, redatta ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.83 del 25-08-2016 e successive modificazioni e integrazioni, intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2022, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, e le risorse a disposizione.

La strutturazione del Piano delle Performance del Comune di Ormea si era posta l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP) e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste del comune.

Il piano della Performance, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ex D.L. vo n. 33/2013).

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

Il Piano delle Performance per l'anno 2022, con cui sono stati approvati gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi, è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 53 del 16-06-2022, con la quale è stato approvato anche il Piano esecutivo di Gestione 2022-2024.

I progetti obiettivo del personale dipendente predisposti dai Responsabili dei Servizi per l'anno 2021 sono stati approvati con deliberazione della G.C. n. 86 del 12-08-2022.

In questa sede, si rende conto, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano suddetto, delle risultanze conseguite al 31/12/2022, come relazionate da ogni Responsabile di Servizio e da sottoporre alla verifica conclusiva da parte del Nucleo di valutazione, nell'esercizio delle sue attribuzioni istituzionali.

A tal fine il Segretario comunale ha redatto il seguente verbale da validarsi dal Nucleo di Valutazione:

Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le - priorità politiche;
- titolari di posizione organizzativa e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;

La presente Relazione sulla Performance 2022, redatta in forma sintetica, come previsto dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.lgs. 150/2009, deve essere validata dal Nucleo di valutazione, oltre ad essere pubblicata nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di Ormea.

La validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs. 150/2009, è l'atto finale che attribuisce efficacia alla relazione stessa ed è il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione della Performance, attraverso la rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Qui di seguito i risultati riguardo alla realizzazione degli obiettivi di sviluppo assegnati a ciascuna posizione organizzativa con deliberazione della G.C. n. 53 del 16 -06-2022

SERVIZIO AMMINISTRATIVO – CONTABILE Responsabile Servizio

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso	Verifica finale
1	Redazione del Bilancio di previsione 2023/2025 e tutti gli adempimenti conseguenti	Approvazione dei documenti contabili entro le scadenze di Legge	Scadenze di legge	30%	L'obiettivo si intende raggiunto al 100%
2	Adempimenti relativi all'affidamento del servizio di tesoreria comunale	Procedimenti relativi e atti conseguenti	31-12-2022	30%	Non raggiunto
3	Gestione interventi e candidature su PNRR in collaborazione con il servizio tecnico	Inserimento interventi nei documenti contabili	31-12-2022	25%	Non raggiunto
4	Assunzioni	Calcolo della capacità assunzionali per modifica al P.T.R.F.P. 2022/2024	31-12-2022	15%	L'obiettivo si intende raggiunto al 100%
	<b>totale</b>			<b>100%</b>	<b>100%</b>

SERVIZIO TECNICO – Responsabile Servizio

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso attribuito	Verifica finale
1	Gestione lavori di ripristino danni alluvione 2-3 ottobre 2020 – V° Stralcio	Affidamenti incarichi di progettazione	31-12-2022	40%	L'obiettivo si intende raggiunto al 100%
2	Assegnazione alpeggi periodo 2022-2027	Predisposizione disciplinari e bandi di gara	31-12-2022	15%	L'obiettivo NON si intende raggiunto
3	Gestione interventi e candidature su  PNRR	Procedimenti relativi e atti conseguenti	31-12-2022	15%	L'obiettivo si intende raggiunto al 100%
4	Attività edilizia legata ai bonus statali di efficientamento energetico e sismabonus	Verifica e procedimenti conseguenti	31-12-2022	30%	L'obiettivo si intende raggiunto al 100%
	<b>totale</b>			<b>85%</b>	<b>100%</b>

SERVIZIO POLIZIA LOCALE – Responsabile

	Obiettivo	indicatore	Tempistica	Peso attribuito	Verifica finale
1	Controllo manifestazioni estive	Controllo mercatini artigianato e antiquariato.	31-12-2022	50%	L'obiettivo si intende raggiunto al 100%
2	Gestione pratiche alpeggio	Controllo carico bestiame	31-12-2022	50%	L'obiettivo si intende raggiunto al 100%
	<b>totale</b>			<b>100%</b>	<b>100%</b>

L'attività ordinaria svolta dai Responsabili dei Servizi (obiettivi di routine) nonché l'ottimizzazione o il potenziamento delle performance di alcune attività (obiettivi di miglioramento) risultano dai prospetti agli atti dell'Ente

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n.108 in data 19-08-2020, prevede che la valutazione si basi su due fattori basilari: la "performance organizzativa" e la "performance individuale".

La sommatoria degli obiettivi di tutti i settori e la relativa misurazione rappresenta la relazione annuale sulla performance.

#### Performance individuale

La valutazione della performance individuale è correlata con la performance organizzativa ed è, altresì, volta a giudicare, oltre alle personali doti individuali, la flessibilità e disponibilità al cambiamento, la maturazione professionale, il miglioramento nell'erogazione del servizio e le capacità di relazione con la struttura comunale e con l'utenza.

- La performance individuale viene suddivisa, al fine della valutazione, in due parti: apporto personale al raggiungimento degli obiettivi;
- competenze e comportamenti

I progetti obiettivo del personale dipendente predisposti dai Responsabili dei Servizi per l'anno 2022 sono stati approvati con deliberazione della G.C. n. 86 del 12-08-2022.

Le schede di valutazione dei dipendenti per l'anno 2022 predisposte dai Responsabili dei Servizi verranno sottoposti al Nucleo di Valutazione per la validazione e successivamente consegnate al Servizio amministrativo – contabile per l'erogazione del fondo di produttività nello stanziamento a ciò destinato con C.C.D. secondo quanto previsto dal sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione della G.C. n.108 in data 19-08-2020.

Il Segretario comunale  
F.to (GERVASI dott. Mario)