



COMUNE DI ORMEA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 108

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance.
Determinazioni.

L'anno **DUEMILAVENTI**, addì **DICIANNOVE**, del mese di **AGOSTO**, alle ore **15:00** nella sala del Consiglio Comunale al fine di consentire la distanza tra le persone. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale:

Cognome e Nome	Carica	Presente
FERRARIS GIORGIO	SINDACO	SÌ
VINAI ITALO	VICE SINDACO	SÌ
MICHELIS DANILA	ASSESSORE	NO
Totale presenti:		2
Totale assenti:		1

Assiste quale Segretario la Sig.ra CHIABRA Maria Gabriella la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. FERRARIS GIORGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che il Titolo III capo 1 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione n. 83 del 25-08-2016, esecutiva ai sensi di legge, detta disposizioni in merito al ciclo della performance;

Che il medesimo Regolamento dispone che il sistema di misurazione e valutazione è parte integrante del ciclo di gestione della performance dell'ente e viene approvato dalla Giunta Comunale;

Considerato:

Che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 in data 10.06.2011, esecutiva ai sensi di legge, ha stabilito i criteri generali per l'adeguamento dell'assetto ordinamentale, tra cui i principi di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 144 in data 30 ottobre 2014, esecutiva ai sensi di legge, ha delineato e approvato il sistema di misurazione valutazione della performance, organizzativa e individuale;

Che il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, ha modificato le disposizioni in merito alle indennità di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa, prevedendo che l'importo dell'indennità di posizione e di risultato confluiscono in un solo fondo, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Che il sistema di misurazione e valutazione approvato con la deliberazione G.C. 144/2014 prevede

“Categorie D titolari di posizione organizzativa:

Alla performance organizzativa vengono attribuiti 60 punti ed è costituita dalla totalità degli obiettivi appartenenti al servizio di competenza, che avranno un peso diversificato in rapporto alla loro rilevanza e difficoltà.

Alla performance individuale vengono attribuiti 40 punti sulla base dei quattro fattori inerenti le competenze ed i comportamenti, ai quali sono attribuiti i pesi risultanti dalla scheda allegata.

La valutazione è effettuata dal Nucleo di valutazione. La retribuzione di risultato viene attribuita nella seguente misura:

<i>punteggio finale</i>	<i>% della retribuzione di posizione</i>
pari o inferiore a 49	10%
tra 50 e 69 punti	20%
tra 70 e 100 punti	25%

Considerato che con il suddetto metodo di calcolo:

- il 25% dell'indennità di posizione corrispondeva al 100% dell'indennità di risultato spettante,
- il 20% al 80% dell'indennità di risultato spettante
- il 10% al 40% dell'indennità di risultato spettante

Ritenuto di aggiornare la tabella al fine di consentire la misurazione della performance e la quantificazione delle indennità di risultato ai titolari di P.O. rapportata al nuovo metodo di calcolo;

Ritenuto di richiamare integralmente il sistema di misurazione valutazione della performance, organizzativa e individuale approvato con deliberazione della G.C. n.144 del 30-10-2014 apportando unicamente modifica alla tabella di attribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili di servizio titolari di P.O. rapportando la valutazione alla quota di fondo spettante in proporzione all'indennità di posizione individuale per indennità di risultato nel modo seguente:

<i>punteggio finale</i>	<i>% della retribuzione di posizione</i>	<i>% della quota di fondo spettante, in proporzione all'indennità di posizione individuale, per indennità di risultato</i>
pari o inferiore a 49	40%	40%
tra 50 e 69 punti	20%	80%
tra 70 e 100 punti	25%	100%

Visti:

- il vigente Regolamento comunale per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150
- il D.Lgs 267/2000

Acquisito il favorevole parere tecnico espresso sul presente provvedimento dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Segretario Comunale
F.to (CHIABRA Maria Gabriella)

Con votazione unanime favorevole, palese,

DELIBERA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) Di confermare il sistema di valutazione della performance, organizzativa e individuale, approvato con deliberazione della G.C. n.144 in data 30-10-2014, esecutiva ai sensi di legge, che qui viene integralmente richiamata per far parte integrante e sostanziale del presente deliberato, modificando la tabella relativa all'attribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili di servizio titolari di P.O. rapportando la valutazione alla quota di fondo spettante, in proporzione all'indennità di posizione individuale, per indennità di risultato nel modo seguente:

<i>punteggio finale</i>	<i>% della retribuzione di posizione</i>	<i>% della quota di fondo spettante, in proporzione all'indennità di posizione individuale, per indennità di risultato</i>
pari o inferiore a 49	40%	40%
tra 50 e 69 punti	20%	80%
tra 70 e 100 punti	25%	100%

- 3) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico dell'Ente e, pertanto, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000, non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;
- 4) Di demandare la valutazione della performance individuale:
 - ai Responsabili di Servizio per quanto riguarda i dipendenti assegnati al proprio Servizio
 - al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa
- 5) Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
- 6) Di disporre la comunicazione del presente atto alle Organizzazioni sindacali;
- 7) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, dando atto che si è provveduto con unanime separata votazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: FERRARIS GIORGIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: CHIABRA Maria Gabriella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 22/10/2020 come prescritto dall'art. 124 c. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ormea, li 22/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.
- Alla Prefettura di Cuneo ai sensi dell'art. 135 del D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
CHIABRA Maria Gabriella