



COMUNE DI ORMEA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance. Determinazioni.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **QUATTRO**, del mese di **APRILE**, alle ore **21:10** nella sede del Comune, convocata dal Sindaco in forma ibrida (presenza e videoconferenza) nel rispetto della normativa vigente e degli indirizzi contenuti nella delibera G.C. n. 28/2022, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	
FERRARIS GIORGIO	SINDACO	SÌ	IN SEDE
VINAI ITALO	VICE SINDACO	SÌ	IN SEDE
MICHELIS DANILA	ASSESSORE	SÌ	IN VIDEOCONFERENZA
Totale presenti:		3	
Totale assenti:		0	

Assiste quale Segretario il Sig. GERVASI Mario il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. FERRARIS GIORGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Titolo III capo 1 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione n. 83 del 25.08.2016, esecutiva ai sensi di legge, detta disposizioni in merito al ciclo della performance;
- il medesimo Regolamento dispone che il sistema di misurazione e valutazione è parte integrante del ciclo di gestione della performance dell'ente e viene approvato dalla Giunta Comunale;
- ai sensi del D.lgs.150/2009 così come modificato dal D.lgs.74/2017, ciascuna amministrazione pubblica è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la finalità è quella di conformare l'attività delle amministrazioni pubbliche ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa sia attraverso la valutazione della performance organizzativa, a partire dall'impatto delle politiche adottate sui bisogni espressi dalla collettività, sia attraverso la valutazione della performance individuale strettamente connessa ad un nuovo e diverso sistema di premialità;
- a tal fine, ciascuna amministrazione adotta ed aggiorna annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP), documento che raccoglie tecniche, risorse e processi che assicurino il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale, ossia dell'intero ciclo annuale di performance dell'ente;

Richiamato l'art. 7, comma 1 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che "le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Considerato che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 in data 10.06.2011, esecutiva ai sensi di legge, ha stabilito i criteri generali per l'adeguamento dell'assetto ordinamentale, tra cui i principi di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 144 in data 30.10.2014, esecutiva ai sensi di legge, ha delineato e approvato il sistema di misurazione valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 108 in data 19.08.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha modificato il sistema di misurazione valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022, ha introdotto la disciplina degli incarichi di elevata qualificazioni, nonché ha apportato modifiche alla materia;

Vista l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance composta da:

- allegato A) metodologia di valutazione delle Elevate Qualificazioni e personale dei livelli;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 178 in data 29.12.2023 ad oggetto “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione. Approvazione criteri per il conferimento e la revoca.”;
- n. 179 in data 29.12.2023 ad oggetto “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione. Approvazione metodologia di graduazione.”;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 3 del 30.12.2022 con il quale è stato nominato l’Organo di Valutazione con scadenza al 31.12.2025 nelle seguenti persone:

- Dr. Gervasi Mario, Segretario Comunale del Comune di Ormea;
- Dott.ssa Bue Carla Caterina, Segretario comunale del Comune di Ceva.

Acquisito il parere dell’Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto che è stata trasmessa alle OO.SS. ed alle R.S.U. l’informazione preventiva in merito ai criteri generali dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, come dispone l’art. 5, comma 3, lettera b) del CCNL 16.11.2022 e che nei cinque giorni lavorativi successivi i soggetti sindacali non hanno richiesto il confronto;

Ritenuto pertanto approvare il Sistema di Valutazione della Performance allegato alla presente deliberazione in modo da farne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il favorevole parere tecnico espresso sul presente provvedimento dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile, ai sensi dell’art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile
F.to (ZOPPI Paolo)

Acquisito il favorevole parere di regolarità contabile espresso sul presente provvedimento dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to (ZOPPI Paolo)

Con votazione unanime, favorevole, palese,

D E L I B E R A

1. Di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di dare atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la deliberazione n. 144 in data 30.10.2014 e successive modificazioni è abrogato a far data dall’entrata in vigore del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la presente deliberazione;
3. Di trasmettere il presente atto deliberativo alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai sensi dell’art. 4 del CCNL 16.11.2022;
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, dando atto che si è provveduto con separata e unanime votazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: FERRARIS GIORGIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 18/04/2024 come prescritto dall'art. 124 c. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ormea, li 18/04/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs.267/2000.
- Alla Prefettura di Cuneo ai sensi dell'art. 135 del D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'
DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 28/04/2024

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GERVASI Mario

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE GERVASI
Mario