



COMUNE DI ORMEA

Provincia di Cuneo

Servizio Amministrativo - Contabile

DETERMINA N. 1 DEL 16/01/2024

OGGETTO: Trattamento accessorio personale dipendente 2020-2021-2022. Liquidazione produttività e altre voci previste dal contratto decentrato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 22/12/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 22/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 186 in data 30/12/2023 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2024/2026;

Visto:

- il decreto sindacale n°1 di nomina di responsabile del Servizio Amministrativo contabile in data 08/01/2024;
- il decreto sindacale n.3 – 2022 del 30/12/2022 di nomina del nucleo di Valutazione fino al 31-12-2025;

Visto:

- il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- il contratto collettivo Decentrato 2018/2020 sottoscritto in data 30 dicembre 2019;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione n.83 del 25-8-2016 esecutiva ai sensi di legge e s.m.i.;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con la deliberazione della G.C. n. 144 in data 30-10-2014, e modificato in ultima istanza con deliberazione della G.C. n. 108 in data 19-08-2020, esecutiva ai sensi di legge, sulla base del quale i Responsabili dei Servizi relazionano circa gli obiettivi prefissati per il personale assegnato e quantificano il grado di raggiungimento del risultato sulla base del rispettivo misuratore;

Richiamate inoltre:

- La deliberazione di giunta comunale n° 11-2020 ad oggetto **“Costituzione fondo trattamento accessorio 2020. Determinazioni”**;
- La deliberazione di giunta comunale n° 32-2020 ad oggetto **“Progetti obiettivi del personale dipendente predisposti dai Responsabili dei Servizi titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020.Approvazione;**

- La deliberazione di giunta comunale n° 125-2021 ad oggetto “**Costituzione fondo trattamento accessorio 2021. Determinazioni**”;
- La deliberazione di giunta comunale n° 56-2021 ad oggetto “**Progetti obiettivi del personale dipendente predisposti dai Responsabili dei Servizi titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021.Approvazione**;
- La deliberazione di giunta comunale n° 151-2022 ad oggetto “**Costituzione fondo trattamento accessorio 2022. Determinazioni**”;
- La deliberazione di giunta comunale n° 86-2022 ad oggetto “**Progetti obiettivi del personale dipendente predisposti dai Responsabili dei Servizi titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022.Approvazione**”

Viste le valutazioni rese dai Responsabili dei Servizi corredate da documentazione in ordine alla realizzazione degli obiettivi, per ognuno degli anni 2020-2021-2022;

Visto il Verbale n.1/2024 del Nucleo di Valutazione ad oggetto “Valutazioni del personale dipendente ad opera dei Responsabili dei Servizi anno 2020-2021-2022”, mediante il quale è stato disposto di confermare le valutazioni effettuate dai Responsabili dei Servizi, redatte ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con la deliberazione della G.C. n. 144 in data 30-10-2014, e modificato in ultima istanza con deliberazione della G.C. n. 108 in data 19-08-2020;

Rilevato che si rende necessario provvedere al pagamento:

1) Per l'anno **2020**:

- maggiorazione oraria festiva dovuta ai sensi dell'Art.24 comma 2 del CCNL 14-9-2000, spettante ai lavoratori che hanno prestato servizio nelle domeniche nei periodi 1-01-2020/31-12-2020 con esclusione delle ore pagate come compenso lavoro straordinario per un importo complessivo di **€ 296,88** dando atto che la spesa rientra nella disponibilità del fondo del salario accessorio 2020;
- dei compensi dell'indennità per condizioni di lavoro per esposizione a rischi e per maneggio valori di cui all'art.70 bis comma 1 del CCNL 21-5-2018, come previsto dall'art.8 del CCD 2018/2020 del comune di Ormea, per l'anno 2020, per un importo complessivo di **€ 143,75** dando atto che la spesa rientra nella disponibilità del fondo del salario accessorio 2020;
- dei compensi per compiti comportanti specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 2 del CCNL 21-5-2018, come previsto dall'art.10 del CCD 2018/2020 del comune di Ormea, per l'anno 2020, per un importo complessivo di € 300,00 dando atto che la spesa rientra nella disponibilità del fondo del salario accessorio 2020;
- dei compensi destinati alla performance per l'anno 2020 al personale dipendente, i cui dati anagrafici sono acquisiti agli atti del Comune e qui omessi ai sensi della L.675/96, aventi diritto in relazione alla valutazione riportata nelle singole schede redatte dai Responsabili di Servizio e confermata dal Nucleo di Valutazione con Verbale n.1 in data 12/01/2024, secondo quanto risultante dal prospetto che sotto la lettera “A” viene allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, per l'importo complessivo di **€ 4.527,49**

2) Per l'anno **2021**:

- maggiorazione oraria festiva dovuta ai sensi dell'Art.24 comma 2 del CCNL 14-9-2000, spettante ai lavoratori che hanno prestato servizio nelle domeniche nei periodi 1-01-2021/31-12-2021 con esclusione delle ore pagate come compenso lavoro straordinario per un importo complessivo di **€ 315,42** dando atto che la spesa rientra nella disponibilità del fondo del salario accessorio 2021;
- dei compensi per compiti comportanti specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 2 del CCNL 21-5-2018, come previsto dall'art.10 del CCD 2018/2020 del comune di

Ormea, per l'anno 2021, per un importo complessivo di € 300,00 dando atto che la spesa rientra nella disponibilità del fondo del salario accessorio 2021;

- dei compensi destinati alla performance per l'anno 2021 al personale dipendente, i cui dati anagrafici sono acquisiti agli atti del Comune e qui omessi ai sensi della L.675/96, aventi diritto in relazione alla valutazione riportata nelle singole schede redatte dai Responsabili di Servizio e confermata dal Nucleo di Valutazione con Verbale n.1 in data 12/01/2024, secondo quanto risultante dal prospetto che sotto la lettera "A" viene allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, per l'importo complessivo di € 10.172,00
- 3) Per l'anno 2022:
- maggiorazione oraria festiva dovuta ai sensi dell'Art.24 comma 2 del CCNL 14-9-2000, spettante ai lavoratori che hanno prestato servizio nelle domeniche nei periodi 1-01-2022/31-12-2022 con esclusione delle ore pagate come compenso lavoro straordinario per un importo complessivo di € 267,35 dando atto che la spesa rientra nella disponibilità del fondo del salario accessorio 2022;
 - dei compensi per compiti comportanti specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 2 del CCNL 21-5-2018, come previsto dall'art.10 del CCD 2018/2020 del comune di Ormea, per l'anno 2022, per un importo complessivo di € 300,00 dando atto che la spesa rientra nella disponibilità del fondo del salario accessorio 2022;
 - dei compensi destinati alla performance per l'anno 2022 al personale dipendente, i cui dati anagrafici sono acquisiti agli atti del Comune e qui omessi ai sensi della L.675/96, aventi diritto in relazione alla valutazione riportata nelle singole schede redatte dai Responsabili di Servizio e confermata dal Nucleo di Valutazione con Verbale n.1 in data 12/01/2024, secondo quanto risultante dal prospetto che sotto la lettera "A" viene allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, per l'importo complessivo di € 10.534,64

Dato atto che vengono rispettate tutte le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale e del trattamento accessorio;

Visto il prospetto allegato, riepilogativo delle spettanze sopramenzionate;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha preventivamente controllato la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, la regolarità e la correttezza;

Acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria delle spese connesse all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) Di provvedere al pagamento dei compensi sopra indicati in premessa;
- 2) Di prendere atto il prospetto allegato alla presente determinazione, riepilogativo delle spettanze sopramenzionate;
- 3) Di dare atto che vengono rispettate tutte le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale e del trattamento accessorio;
- 4) Di imputare la complessiva spesa a valere sui seguenti impegni di spesa:

CIG	Settore	Anno	Imp/S ub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €	Creditore
Z2E256	AMMINISTRATIVO -	2018	464	04021	1680	3220	2	U.1.03.02.15.0	2.250,00	RIVIERA TRASPORTI

A9B4	CONTABILE							01		PIEMONTE S.R.L.
	AMMINISTRATIVO - CONTABILE	2023	486	01101	780	9310	99	U.1.01.01.01.0 04	10.787,42	DIPENDENTI COMUNE DI ORMEA
	AMMINISTRATIVO - CONTABILE	2023	496	01101	780	9310	99	U.1.01.01.01.0 04	11.101,99	DIPENDENTI COMUNE DI ORMEA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ZOPPI Paolo

Per la regolarità contabile si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 7, e 183, comma 9, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, la copertura finanziaria del presente atto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
ZOPPI Paolo

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 02/02/2024.

Ormea, li 02/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
GERVASI Mario
